

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Префектуре Висаитовского района города Грозного

Префектура Висаитовского района г. Грозного объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы:

Старшая группа должностей муниципальной службы:

- главный специалист территориального округа № 3;
- ведущий специалист территориального округа № 2;

Квалификационные требования для замещения должности муниципальной службы:

Наличие высшего профессионального образования по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающиеся равноценным.

Стаж работы на высших должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее двух лет.

Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Знание:

- Конституции Российской Федерации;
- Конституции Чеченской Республики;
- Федерального закона от 06 октября 2003г. № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации»;
- Федерального закона от 02 февраля 2007г. № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Закона Чеченской Республики от 26 июня 2007 № 36 рз «О муниципальной службе в Чеченской Республике»; -Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Должен иметь навыки:

- работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями;

- работы с системами межведомственного взаимодействия;
- работы с системами управления государственными информационными ресурсами;
- работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;
- работы с системами управления электронными архивами;
- работы с системами информационной безопасности;
- работы с системами управления эксплуатацией;
- владения современными средствами, методами и технологией работы с информацией;

-навыки практического применения нормативно-правовых актов, оперативного принятия и реализации решений, подготовки делового письма, эффективной организации своей работы, эффективного сотрудничества с коллегами, владение компьютером и оргтехникой и использования необходимого программного обеспечения, работы со служебными документами, умение не допускать личностных конфликтов во взаимоотношениях с коллегами.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Префектуру Висаитовского района г. Грозного следующие документы:

- 1.личное заявление;
- 2.собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии (2 шт.);
- 3.копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4.оригиналы и копии документов, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
- 5.копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- 6.копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- 7.документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- 8.сведения о полученных им доходах и имуществе, принадлежащих ему на правах собственности, являющихся объектами налогообложения;
- 9.сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного

характера своей(го)супруги(га) и несовершеннолетних детей, по форме установленной действующим законодательством;

Прием документов для участия в конкурсе производится с 17.11.2023 года по 06.12.2023 года в рабочие дни с 9.00 ч. до 13.00ч. и с 14.00ч. до 17.00ч. по адресу: г. Грозный, ул. Исмаилова, 4.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы на основании предъявленных кандидатами документов и на основании тестирования и индивидуального собеседования с кандидатами, который проводится в два этапа.

Первый этап конкурса – оценка предъявленных кандидатами документов.

Второй этап конкурса – тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатами.