

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
**о проведении конкурса на замещение вакантной должности**  
**муниципальной службы в Префектуре Висаитовского района**  
**города Грозного**

Префектура Висаитовского района г. Грозного объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы:

Старшая группа должностей муниципальной службы:

- главный специалист отдела делопроизводства и организационной работы:

Квалификационные требования для замещения должности муниципальной службы:

Наличие высшего или среднего профессионального образования по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающиеся равноценным.

Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Знание:

- Конституции Российской Федерации;
- Конституции Чеченской Республики;
- Федерального закона от 06 октября 2003г. № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации»;
- Федерального закона от 02 февраля 2007г. № 25 ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Закона Чеченской Республики от 26 июня 2007 № 36 раз «О муниципальной службе в Чеченской Республике»; -Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Должен иметь навыки:

- работы с системами взаимодействия с гражданами и организациями;
- работы с системами межведомственного взаимодействия;

- работы с системами управления государственными информационными ресурсами;
- работы с информационно-аналитическими системами, обеспечивающими сбор, обработку, хранение и анализ данных;
- работы с системами управления электронными архивами;
- работы с системами информационной безопасности;
- работы с системами управления эксплуатацией;
- владения современными средствами, методами и технологией работы с информацией;

-навыки практического применения нормативно-правовых актов, оперативного принятия и реализации решений, подготовки делового письма, эффективной организации своей работы, эффективного сотрудничества с коллегами, владение компьютером и оргтехникой и использования необходимого программного обеспечения, работы со служебными документами, умение не допускать личностных конфликтов во взаимоотношениях с коллегами.

Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Префектуру Висаитовского района г. Грозного следующие документы:

- 1.личное заявление;
- 2.собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии (2 шт.);
- 3.копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- 4.оригиналы и копии документов, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
- 5.копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- 6.копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- 7.документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- 8.сведения о полученных им доходах и имуществе, принадлежащих ему на правах собственности, являющихся объектами налогообложения;
- 9.сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей(го)супруги(га) и несовершеннолетних детей, по форме установленной действующим законодательством;

Прием документов для участия в конкурсе производится с 05.04.2024 года по 24.04.2024 года в рабочие дни с 9.00 ч. до 13.00ч. и с 14.00ч. до 17.00ч. по адресу: г. Грозный, ул. Исмаилова, 4.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы на основании предъявленных кандидатами документов и на основании тестирования и индивидуального собеседования с кандидатами, который проводится в два этапа.

Первый этап конкурса – оценка предъявленных кандидатами документов.  
Второй этап конкурса – тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатами.